

**МЕЧЕТНЕНСКОЕ МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ**

**СОВЕТСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ**

(третьего созыва)

**Р Е Ш Е Н И Е**

от 28.12.2016 № 149

с. Мечетное

**О внесении изменений в решение Совета депутатов**

**Мечетненского муниципального образования от 24.10.2012 № 171**

Руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации и Уставом Мечетненского муниципального образования, Совет депутатов Мечетненского муниципального образования РЕШИЛ:

1. Внести в приложение к решению Совета депутатов Мечетненского муниципального образования от 24.10.2012 № 171 «Об утверждении Положения о денежном вознаграждении депутатов, членов выборных органов местного самоуправления, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и денежном содержании лиц, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Мечетненского муниципального образования» (с изменениями от 27.09.2013 № 6, от 21.11.2014 № 47) следующие изменения:

- Раздел 1. «Общие положения» изложить в новой редакции:

«1.1. Настоящее Положение разработано на основании Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Закона Саратовской области от 02.08.2007 № 157-ЗСО «О некоторых вопросах муниципальной службы в Саратовской области», Трудового кодекса Российской Федерации и Устава Мечетненского муниципального образования.

1.2. Нормы Положения распространяются на депутатов, членов выборных органов местного самоуправления, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочии на постоянной основе и муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в администрации Мечетненского муниципального образования и регулируют вопросы установления и выплаты надбавок к должностному окладу, а так же выплаты премий, ежемесячных поощрений, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, материальной помощи, доплат за выполнение наряду с основной работой обязанностей временно отсутствующего работника и денежной компенсации при нарушении установленных сроков выплаты заработной платы и других выплат.»;

- Дополнить разделом 12 «Размер доплаты муниципальным служащим за выполнение наряду с основной работой обязанностей временно отсутствующего работника» следующего содержания:

«**12. Размер доплаты муниципальным служащим за выполнение наряду с основной работой обязанностей временно отсутствующего работника**

За выполнение муниципальными служащими наряду с основной работой обязанностей временно отсутствующего работника (на период временной нетрудоспособности, отпуска, командировки и т.д.) производится доплата в процентном соотношении от должностного оклада муниципального служащего, обязанности которого временно исполняются, в следующем размере:

За временное исполнение обязанностей главного специалиста, ведущего специалиста – 30 процентов должностного оклада.

За временное исполнение обязанностей главы муниципального образования (при отсутствии главы муниципального образования или при его нахождении в отпуске, командировке, временной нетрудоспособности и т.д.) должностному лицу, исполняющему его обязанности осуществляется доплата в размере 70 процентов должностного оклада.»;

- Дополнить разделом 13 «Материальная ответственность работодателя за задержку выплаты заработной платы и других выплат» следующего содержания:

«**13. Материальная ответственность работодателя за задержку выплаты заработной платы и других выплат**

При нарушении установленных Трудовым кодексом Российской Федерации сроков выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере одной сто пятидесятой действующей в это время [ключевой ставки](garantF1://10080094.100) Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.».

2. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования в установленном законом порядке.

**Глава Мечетненского**

**муниципального образования Е.Н. Чуйкова**